

Inhoud

- Juridisch kader
- Belangrijkste wijzigingen
- Informatie en raadpleging
- Grensoverschrijdend
- Verband Europese en nationale informatie en raadpleging
- Buiten wettelijk kader...

Opzet Richtlijn en WEOR

RICHTLIJN

- Overwegingen
- Basis tekst
 - Nationale bepalingen
 - Transnationale bepalingen
- Annex: Subsidiaire bepalingen

WEOR

- Memorie van Toelichting
- Basis tekst
 - Nationale bepalingen
 - Transnationale bepalingen
- Subsidiaire bepalingen
(paragraaf 3 WEOR art. 15-22)

Toepassing nieuwe richtlijn

- Bestaande & nieuwe overeenkomsten
- Uitgezonderd:
 - < september 1996 (art. 13)
 - Juni 2009 - Juni 2011
 - Verstrijken van deze overeenkomsten / partijen besluiten niet te verlengen of te **herzien**: toepassing van de nieuwe bepalingen
- Artikel 13 nieuwe Richtlijn - aanpassing van de overeenkomst bij fusie e.d. - is van toepassing voor **alle EOR's** (WEOR 11.6/11.8)

Voornaamste elementen van verandering

1. **Verbeterde voorwaarden bij de onderhandelingen in de BOG, versterkte rol van vakbonden**
2. **Verbeterde definitie van raadpleging, toevoeging definitie informatie**
3. **Verheldering van het begrip “grensoverschrijdend”**
4. **Aanvullende normen waaraan een overeenkomst moet voldoen**
5. **Aanvullende bepalingen over de rol en rechten van werknemersvertegenwoordigers**
6. **Recht op scholing**
7. **Rol externe deskundigen en vakbonden**
8. **Annex: o.a. Beperkt comité van 3 naar 5**

Niet verbeterd o.a.:

- Begrip “Grensoverschrijdend” nog voor discussie vatbaar
- Duidelijkheid over het begrip “vertrouwelijk karakter”
- Beperking onderhandelingsperiode, duidelijkheid over regelmaat BOG-vergaderingen
- Annex model: één vergadering per jaar
- Status art. 13 overeenkomsten / 2009 - 2011

Definitie Informatie WEOR, 1.4.g

- het verstrekken van gegevens over grensoverschrijdende aangelegenheden door het hoofdbestuur of een ander passender bestuursniveau aan werknemersvertegenwoordigers,
- op een zodanig tijdstip, op een zodanige wijze en met een zodanige inhoud
- dat werknemersvertegenwoordigers zich een grondig oordeel kunnen vormen over de gevolgen en, desgewenst, **raadpleging** met het hoofdbestuur of een ander passender bestuursniveau kunnen voorbereiden;

Definitie Raadpleging WEOR, 1.4.h

- het instellen van een dialoog en de uitwisseling van standpunten over voorgestelde maatregelen tussen het hoofdbestuur of een ander passender bestuursniveau en werknemersvertegenwoordigers,
- op een zodanig tijdstip, op een zodanige wijze en met een zodanige inhoud
- dat werknemersvertegenwoordigers in staat zijn op basis van de verstrekte informatie over voorgestelde maatregelen(...) binnen een redelijke termijn advies uit te brengen, **waarmee rekening kan worden gehouden bij het nemen van het besluit.**
- Ontbreekt: **onverminderd de verantwoordelijkheden van de bedrijfsleiding**

Ja maar,...

“De EOR heeft veel minder rechten dan de OR”

- Even terug: bestaansrecht EOR
- Belang informatie voor lokale MZ
- Voorbeelden succesvol gebruik van recht op informatie en raadpleging:
 - Voorkomen sluiting fabriek in Frankrijk
 - Afspraken met koper (onderdeel) bedrijf
 - Minimale voorwaarden bij herstructurering

Grensoverschrijdend/Transnationaal

- Oude definitie uit de Annex nu in de hoofdtekst:
- WEOR 3. e. grensoverschrijdende aangelegenheden: aangelegenheden die voor de **gehele** communautaire onderneming van belang zijn, of voor **ten minste twee ondernemingen of vestigingen** van een communautaire onderneming in twee verschillende betrokken staten.
- *Dit bepaalt nu voortaan per wet het werkingsterrein van de EOR!*

Memorie van Toelichting II.3

Van belang:

- het aantal betrokken staten waarvoor de aangelegenheid van belang is,
- het betrokken besluitvormingsniveau,
- en het belang van de aangelegenheid voor het Europese personeelsbestand gegeven de omvang van de mogelijke gevolgen van het voorgenomen besluit.

Richtlijn Overwegingen 12, 16

- beslissingen genomen in ander lidstaat
- kwesties die, ongeacht het aantal betrokken lidstaten, voor het Europese personeelsbestand van betekenis zijn door de omvang van de gevolgen die zij kunnen hebben, of die overbrenging van werkzaamheden tussen lidstaten met zich brengen

Koppeling met lokale medezeggenschap

- 11.3.e: Overeenkomst moet bepaling over koppeling bevatten
- Niet aanwezig?
- in het geval er beslissingen worden overwogen, die waarschijnlijk belangrijke wijzigingen in de arbeidsorganisatie of de arbeidsovereenkomsten met zich brengen, **vangt** de I&R van de EOR en de informatieverstrekking en raadpleging van de vertegenwoordigers van werknemers, **zoveel mogelijk gelijktijdig aan.**

S.

Buiten het wettelijk kader

- Onderlinge uitwisseling
- Solidariteit (bv bij verplaatsing productie)
- Escalatie
- HR gerelateerde onderwerpen
- Gemeenschappelijk verklaringen / overeenkomsten management - EOR
- Beperkt Comité