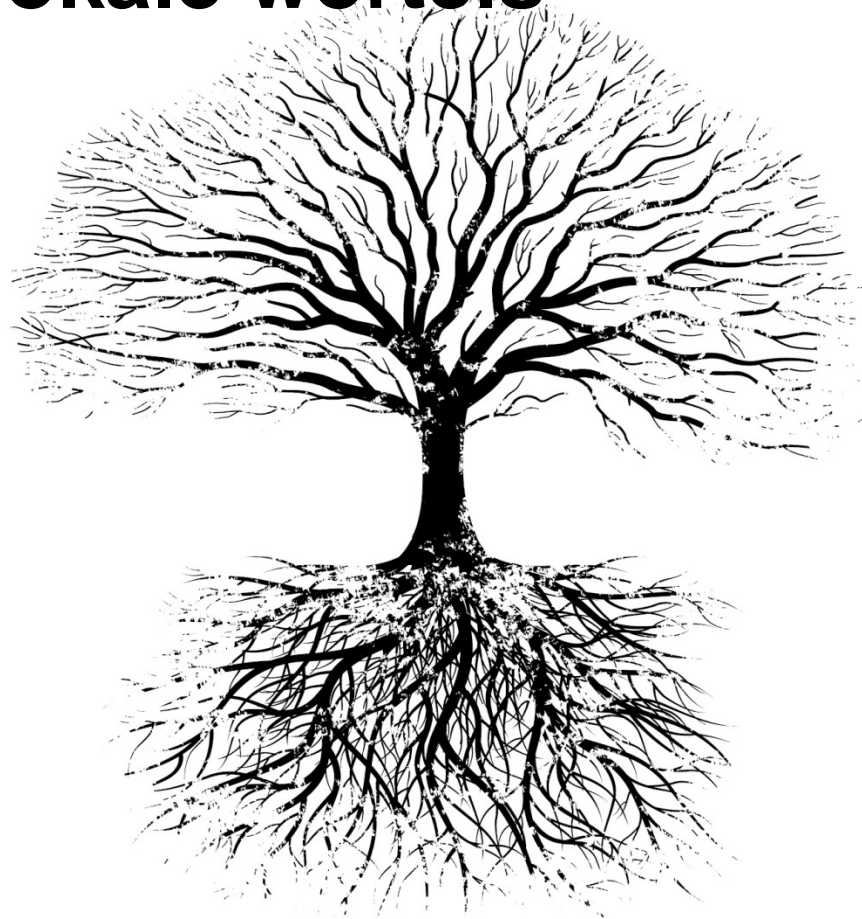


De EOR en zijn lokale wortels

EOR Platform

21 maart 2013



De EOR en zijn lokale wortels

- Waarom zijn wortels belangrijk?
- Hoe zijn wortels wettelijk geregeld?
- Waar gaat het soms moeizaam?
- Richtlijn 2002/14/EC
- Uitwisseling van ervaringen

Waarom zijn wortels belangrijk?

- EOR vertegenwoordigt alle werknemers in Europa
 - Contact (input en feedback) noodzakelijk
- EOR leden dienen legitieme vertegenwoordigers te zijn
- EOR functioneert het best bij intensieve samenwerking met nationaal (lokaal) niveau
 - Om te weten er speelt
 - Bij formuleren opinie
 - Samenwerken en elkaar ondersteunen

Hoe zijn wortels wettelijk geregeld?

- Mandaat EOR leden:
 - Verkiezings/aanwijzingsprocedure in EOR overeenkomst
 - Bijna altijd: verwijst naar nationale EOR wetgeving
 - EOR leden gekozen/aangewezen door nationale werknemersvertegenwoordigers
 - OR/vakbonden

Of anders rechtstreeks gekozen door werknemers

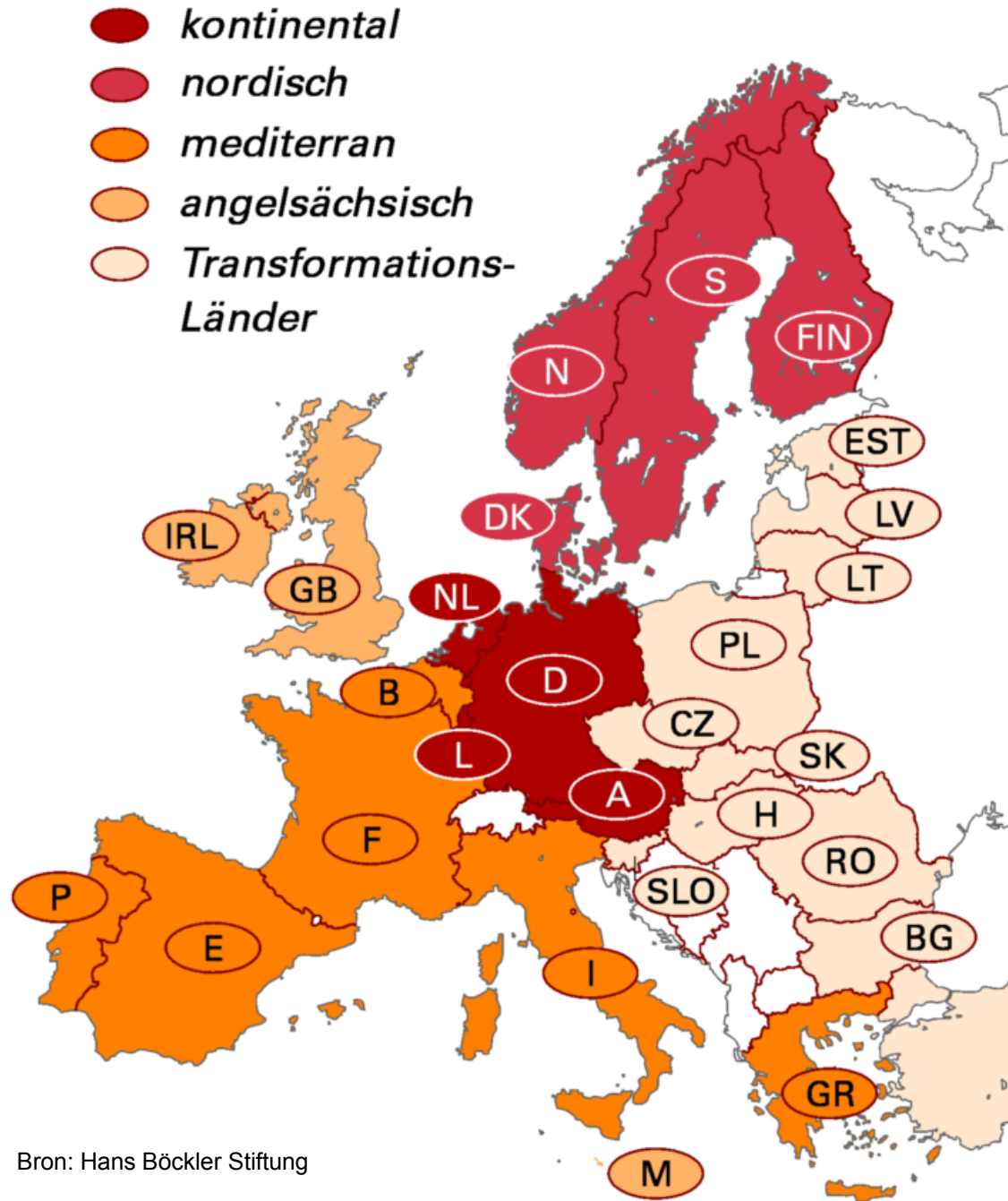
Hoe zijn wortels wettelijk geregeld?

- Nieuwe EOR-Richtlijn:
 - 10.2: EOR leden verplicht werknemersvertegenwoordigers (werknemers) thuis te informeren over inhoud en resultaten van informatie en raadpleging
 - 11.2: Informatie en raadpleging in de EOR gekoppeld aan nationale informatie en raadpleging

Waar gaat het soms moeizaam?

- Angelsaksische landen
- Midden en Oost Europa
- Landen met zetel in EOR met weinig werknemers

Mitbestimmungs-Modelle in Europa



Richtlijn 2002/14/EC

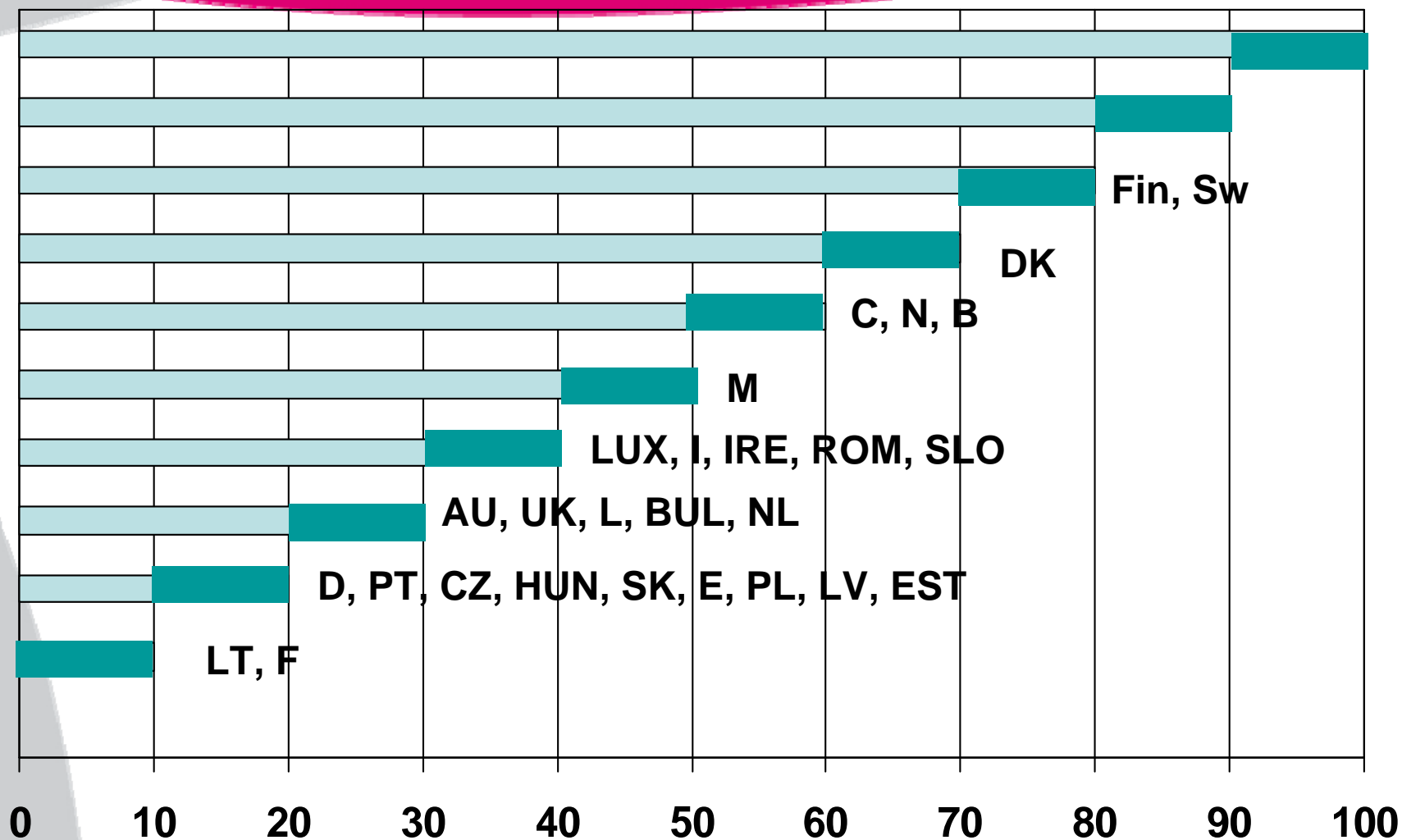
- “... tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap”
- Informatie en raadpleging vanaf 20 of 50 werknemers
- Informatie en raadpleging op basis van overeenkomst op bedrijfsniveau
- Gevolgen grootst voor VK, Ierland en Midden- en Oost Europa

Land	Organisatie ≥ 10 werk- nemers met vertegen- woordiging	Werknemers Vertegenwoor- digd op werkvloer
NL	49	77
Zweden	73	85
Denemarken	72	88
Finland	68	90
Spanje	58	71
Portugal	3	15
Frankrijk	56	81
Duitsland	28	59
Oostenrijk	22	59
Luxemburg	53	83
Italië	38	65
VK	24	45
Ierland	33	69

Land	Organisatie ≥ 10 werk- nemers met vertegen- woordiging	Werknemers Vertegenwoor- digd op werkvloer
Estland	23	59
Letland	39	48
Litouwen	26	49
Polen	38	65
Tsjechië	19	43
Roemenië	52	77
Bulgarije	36	50
Slowakije	43	60
Slovenië	43	68
Griekenland	4	17
Cyprus	38	47
Malta	15	33

Organisatiegraad 2012

Als percentage van alle werknemers



Gemiddelde EU = 23%



Waar gaat het soms moeizaam?

- VK:
 - Implementatie richtlijn zwak:
 - veel ruimte voor onderhandelen
 - overeenkomsten die onder minimumstandaard RL vallen mogelijk
 - Werkgevers hebben gebruik gemaakt van uitzonderingsregel voor “pre directive” overeenkomsten
 - 35% van organisaties ≥ 50 werknemers heeft enige vorm van vertegenwoordiging
- Tsjechië:
 - Tot 2008 alleen vakbondsvertegenwoordiging, ook in OR
 - Constitutioneel hof: niet legaal
 - Sindsdien OR zonder vakbondsinvloeding mogelijk
 - ORs nog steeds zeldzaam

Waar gaat het soms moeizaam?

- Polen:
 - Tot 2006: alleen vakbondsvertegenwoordiging
 - Sinds 2006: OR, maar indien vakbond aanwezig door vakbond gekozen
 - 2008: Constitutioneel hof: Niet legaal
 - 2012: 3.300 ORs in Polen
 - Waarvan 75% in organisaties met vakbondsvertegenwoordiging

Hebt u dat nu ook...? Uitwisseling ervaringen

- In mijn EOR zitten leden zonder duidelijk mandaat
 - Hoe kom je daar achter?
 - Hoe zijn deze leden in de EOR terecht gekomen?
 - Wat is hun rol in de EOR?
 - Hoe rapporteren ze terug aan de achterban?
 - Stelt uw EOR dit aan de orde?
- Praktische tips: Hoe ondersteunt de EOR leden zonder OR-/vakbondsmandaat?
- Hoe krijgen we leden uit alle landen in de EOR?