

## **Versterking strategisch vakbondswerk in multinationals via EOR-werk**

**Van 13 tot en met 15 februari 2013 heeft Ernst Kuntz, kaderlid bij FNV Bondgenoten (dienstensector) in Florence een training "Improving trade union coordination of European Works Councils" bijgewoond, georganiseerd door UNI Europa en ETUI .**

---

UNI Europa is als Europese vakbondscoepel actief in een aantal bedrijfssectoren en vertegenwoordigt op Europees niveau ruim 7 miljoen leden van aangesloten vakbonden. In die sectoren zijn ruim 250 bedrijven aanwezig waar een Europese ondernemingsraad (EOR) is ingesteld. UNI Europa ziet in de EOR-en in haar sectoren een goede mogelijkheid om een vakbondsstrategie te ontplooiën voor multinationals, waar een EOR is ingesteld, teneinde meer invloed te krijgen op belangrijke besluitvorming in die bedrijven. Door de sterk toegenomen globalisering onttrekt die besluitvorming zich vaak aan elke vorm van medezeggenschap.

Voordat een EOR wordt ingesteld moet er onderhandeld worden door een vertegenwoordiging van de werknemers uit de verschillende landen en een vertegenwoordiging van de bedrijfsleiding. Die onderhandelingen vinden plaats op basis van de wetgeving van het land waar het Europese hoofdkantoor van de multinational is gevestigd. Dergelijke wetgeving is in alle landen van de EU (+ Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) van kracht en is een vertaling van de EU richtlijn voor EOR-en (2009/38/EG). In die wetgeving is een vangnetregeling opgenomen, die bij onderhandelingen vaak als basis wordt gebruikt. Met als gevolg minimale afspraken (bijvoorbeeld: één bijeenkomst per jaar en weinig zelfstandigheid voor de EOR) en ... een niet zo solide basis om een (vakbonds)strategie op te baseren.

Om in die situatie verbeteringen aan te brengen heeft UNI Europa Guidelines ontwikkeld. Daarin is o.m. aangegeven op welk niveau de afspraken over een EOR dan wel zouden moeten liggen. Verder gaan de Guidelines o.m. over het opzetten van netwerken in en rond EOR-en en over het coördineren van activiteiten van EOR-en vanuit (lokale) vakbonden. Voor dat laatste doel is ook een profiel opgesteld, waaraan coördinatoren zouden moeten voldoen.

UNI Europa heeft bij het uitvoeren van haar activiteiten de aangesloten lokale vakbonden hard nodig. EOR-coördinatoren moeten uit de praktijk van de bedrijven komen, dus van de lokale vakbonden. Met het scala aan vakbonds- en medezeggenschapsculturen in de verschillende landen en sectoren is dat een hele klus en daarvoor zijn dit soort trainingen ook bedoeld. Hoewel UNI Europa ook in een aantal sectoren EOR-activiteiten op sectorniveau organiseert, ging het in dit geval om een training voor de gezamenlijke sectoren.

In de training kwamen o.m. de volgende zaken aan de orde:

- de activiteiten van UNI Europa in het algemeen en die voor EOR-en in het bijzonder;
- de UNI Europa Guidelines en de EOR-coördinatoren en de implementatie en uitwerking daarvan in de praktijk en op lokaal niveau;
- ondersteunende activiteiten van ETUI voor EOR-en en vakbonden;
- presentaties over "Crowdsourcing" en over een recente ervaring van de EOR van HP;
- oefenen in werkgroepen met op de realiteit gebaseerde praktijkgevallen.

De informatie en ervaringen die in de training naar voren kwamen, zijn van belang voor alle bestuurders die multinationals in hun pakket hebben. Binnen de bond moeten deze informatie en ervaringen dus zo veel mogelijk worden gedeeld met belanghebbenden.

De training werd bijgewoond door coördinatoren en andere vakbondsfunctionarissen afkomstig uit 15 Europese landen en werd verzorgd door het onderzoek- en trainingsinstituut van de Europese vakbeweging ETUI en UNI Europa gezamenlijk. Op grond van de terugkoppeling van de deelnemers gaan UNI Europa en ETUI door met het verzorgen van dit soort trainingen.

*Ernst Kuntz*